



## DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Desde nuestra fundación en 1946, Kelly ha encarnado el verdadero espíritu de la sostenibilidad corporativa y estamos comprometidos con los más altos estándares de ciudadanía corporativa. Nuestra cultura y valores están arraigados en el servicio, la integridad y asumir la responsabilidad personal de nuestras acciones, resultados y reputación. Como proveedor líder mundial en soluciones de fuerza de trabajo, conectamos a las personas con oportunidades de empleo y marcamos la diferencia en las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Dada la extensión mundial de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y socios, reconocemos el alcance global de nuestras prácticas comerciales y nuestra responsabilidad pública.

### Los compromisos de sostenibilidad corporativa de Kelly se basan en seis principios:

- **Empleados y personas:** Tomamos en serio nuestras responsabilidades de proteger, apoyar y preparar a los trabajadores para carreras exitosas y abogar en su nombre. Nuestros esfuerzos se centran en brindar oportunidades profesionales y recursos a la fuerza laboral global y liderar con el ejemplo en áreas como la seguridad, la salud y el bienestar en el lugar de trabajo, la diversidad, la equidad y la inclusión, y la capacitación y el desarrollo. Creemos en las oportunidades para todos y somos firmes en nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades de empleo, la protección de los derechos humanos y la prevención de la trata de personas.
- **Conducta comercial y ética:** Kelly se compromete a hacer lo correcto, comportarse de manera legal, ética y confiable, defender nuestras obligaciones reglamentarias y cumplir con la letra y el espíritu de nuestras políticas comerciales.
- **Compromiso:** Kelly entiende que se necesita que todos trabajemos juntos para tener un impacto real. Como tal, nos asociamos con organizaciones en las comunidades donde vivimos y trabajamos para mejorar la vida y la sociedad en su conjunto. También buscamos involucrarnos con proveedores de fuerza laboral que operen utilizando prácticas comerciales socialmente responsables y se adhieran al Código de Conducta para Proveedores de Kelly.
- **Salud, seguridad y entorno:** Kelly reconoce una responsabilidad compartida para proteger nuestro planeta. Nos esforzamos por tener cero accidentes y riesgos laborales, y nuestra intención es generar entornos con condiciones de trabajo seguras. Estamos comprometidos a reducir el impacto ambiental de nuestro negocio a través de prácticas precisas de contabilidad, educación, conservación y reducción de desechos.
- **Cadena de suministro y relaciones con los clientes:** Al ser parte de la cadena de valor de miles de empresas en todo el mundo, Kelly reconoce la importancia de promover y replicar nuestros valores corporativos en nuestra cadena de suministro. Por lo tanto, valoramos las relaciones con nuestros clientes y proveedores y trabajamos para construir relaciones sólidas y defensores de por vida.
- **Comunicación, evaluación y presentación de informes:** Kelly, en su interés de rendir cuentas y ser responsable de sus acciones y reputación, está comprometida con la comunicación continua con sus grupos de interés. Reconocemos que comunicar e informar sobre la estrategia y el desempeño de una empresa ayuda a demostrar apertura y transparencia.

### Detrás de nuestro programa de sostenibilidad corporativa hay un conjunto de políticas fundamentales que describen nuestro enfoque y guían nuestras actividades.

- [Código de Conducta Comercial y Ética](#): El Código de Conducta Comercial y Ética de Kelly proporciona mecanismos para prevenir conductas deshonestas o poco éticas y fomenta una cultura de honestidad y responsabilidad. Esta política describe las responsabilidades de nuestros empleados, incluida la garantía de que nuestros proveedores sean conscientes de su obligación de comportarse de manera legal y ética.

- A nivel mundial, tratamos a todos los empleados con dignidad y respeto y cumplimos con todas las leyes aplicables y la legislación relacionada con el trabajo y los derechos humanos. A continuación se muestran ejemplos de iniciativas que tenemos en marcha:
  - Igualdad de oportunidades de empleo: Es política de Kelly Services proteger los derechos laborales de los postulantes y empleados, independientemente de la raza, color, sexo, embarazo, edad, religión, origen nacional, genética, orientación sexual, identidad/expresión de género, discapacidad, condición de veterano y militar, y/u otras categorías protegidas por las leyes aplicables.
  - Acción afirmativa: Kelly se compromete a tomar medidas afirmativas para emplear y avanzar en el empleo de minorías calificadas, mujeres, personas con discapacidades, veteranos discapacitados, veteranos recientemente separados y otros veteranos protegidos.
  - Política de adaptaciones: Es política de Kelly Services cumplir con todas las leyes aplicables que garantizan la igualdad de oportunidades de empleo para las personas con discapacidades. De acuerdo con ese compromiso, la política de Kelly es no discriminar a las personas calificadas con discapacidades con respecto a los procedimientos de solicitud, contratación, ascenso, despido, compensación, capacitación u otros términos, condiciones y privilegios de empleo.
  - Política contra el acoso: Kelly se compromete a mantener un ambiente de trabajo libre de acoso. Como tal, Kelly no tolerará el acoso de sus empleados o por parte de ellos.
  - Política de derechos humanos: El respeto por los derechos humanos es nuestra obligación global y una parte fundamental de la visión, el carácter y los valores de Kelly. Estamos comprometidos a brindar a todos nuestros empleados condiciones de trabajo justas y seguras, y las oportunidades que necesitan para crecer. También esperamos que nuestros socios se adhieran a los principios de derechos humanos en consonancia con los nuestros, especialmente aquellos que puedan afectar a nuestros empleados, candidatos y personas que buscan empleo.

Somos individual y colectivamente responsables de mantener nuestros compromisos corporativos de sostenibilidad. Alentamos la participación en toda nuestra organización y trabajaremos con partes interesadas externas para abogar continuamente en nombre de la fuerza laboral global, mejorar nuestros lugares de trabajo, contribuir a las comunidades a las que servimos y garantizar que nuestras acciones sean social, ética y ambientalmente responsables.